

NÉGO SALAIRES 2026

**STOP AU MÉPRIS !
PAS DE REVALORISATION DU POINT,
ÇA SUFFIT !**

Les annonces de l'UCANSS sont inacceptables

- ☒ Aucune revalorisation de la valeur du point
- ☒ Une RMPP* plafonnée à 1,5 %
- ☒ Les 1,5 % proposés menacent l'application de la nouvelle classification



Notre travail est indispensable à la cohésion sociale, mais nos salaires ne reflètent plus ce rôle essentiel !



DES CHIFFRES QUI PARLENT D'EUX-MÊMES

Entre 2020 et 2024

Inflation cumulée : +15 %

Revalorisations salariales : ≈ +5 %

→ Jusqu'à 2 500 € de pouvoir d'achat perdus par an

Salaires d'embauche (niveau 3)

+0,7 % entre 2023 et 2024

Des grilles qui frôlent à nouveau le SMIC

→ Des métiers essentiels totalement dévalorisés

Moins de 30 ans : seulement 33 % des recrutements

Un écart de rémunération femmes-hommes toujours à 15-16 %

Démissions et ruptures conventionnelles : +83,5 % depuis 2020

Notre travail mérite reconnaissance et respect. Exigeons une politique salariale juste et ambitieuse !

LA CFDT EXIGE :

- Une augmentation immédiate de la valeur du point, avec un rattrapage de l'inflation depuis 2022 et un minimum garanti de 180 € brut/mois.
- Une RMPP* à la hauteur des enjeux pour sécuriser les parcours professionnels et garantir des carrières attractives.



LA CFDT PASSE A L'ACTION :

Nous avons alerté par courrier les député.es, sénateurs et sénatrices face à l'effondrement du pouvoir d'achat et à la dégradation inacceptable de nos salaires

* RMPP : Rémunération moyenne des personnels en place



Flashez
pour plus
d'info CFDT

17 décembre 2025

Retrouvez-nous sur :



Je souhaite
adhérer