

Du lundi 2 juin au vendredi 6 juin 2025

Elections des membres du Comité Social et Economique



A quoi sert le Comité Social et Economique (CSE) ?

Le CSE a pour mission d'assurer l'expression collective des salariés. Il est également informé et consulté sur les questions concernant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise. Il a des attributions en matière de **Santé, Sécurité et Conditions de Travail**, par le biais de la **Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)**.

Les élus CSE sont aussi en charge de la **gestion des activités sociales et culturelles** (participations financières sport, culture, loisirs, enfance, vacances et chèques vacances, prêts, etc.).

Vous allez voter aux élections professionnelles pour choisir vos représentants au CSE : **13 titulaires et 13 suppléants** qui seront à votre écoute et **défendront vos intérêts**.



Pourquoi il est important de voter CFDT ?

Votre vote est important car seules les organisations syndicales représentatives peuvent négocier et signer des accords.

Par la négociation, la CFDT a obtenu des avancées et continue à être force de proposition.



La CFDT a été la seule à signer pour :

- **La prime d'intéressement** : Grâce à un accord renégocié tous les 3 ans (2022 / 2025), cette année les salariés bénéficieront de **998.54 € bruts**.
- **La classification** : La dernière classification datant de 2004, il était indispensable de réévaluer l'adéquation entre métiers, niveaux et coefficients. Nous avons négocié :
 - 3 points d'augmentation pour tout le monde pour toute l'année 2024, soit un montant de **320 € bruts environ** (payé en avril 2025),
 - Une nouvelle cotation à compter du 1^{er} janvier 2025 garantissant au minimum 3 points pour tous,
 - La suppression du plafond des pas de compétences pour permettre la progression salariale.
- **Le télétravail** : Aujourd'hui, le télétravail fait partie intégrante de nos organisations et contribue grandement à notre équilibre vie professionnelle / vie personnelle.
- **D'autres mesures impactant votre quotidien** : La valeur du ticket resto qui est passé récemment à 11,52 € contre 9,65 € précédemment (soit une augmentation de près de 20 %), un panier de mesures aux salariés aidants...etc

La CFDT agit aussi localement

➤ **Pour les activités sociales et culturelles :** En tant que syndicat majoritaire, la CFDT a initié la modernisation du CSE :

- **La simplification des participations ainsi que leurs élargissements :**
 - **Pour les sports d'hiver** avec la création d'un forfait spécifique, ouvert à tous les agents.
 - **Pour le cinéma** avec une participation sur les abonnements annuels des cinémas grand public.
- **La mise en place de nouveaux partenariats :** une salle de sports à tarif préférentiel, le Crédit Social des Fonctionnaires pour des conseils divers et des aides au financement, la CPAM de l'Oise pour la location de vacances....
- **La bibliothèque :** Elle a fait peau neuve pour valoriser son offre et mieux répondre à vos attentes.

Et toujours la prise en charge de 50% sur les prestations enfance, sport, culture, des chèques vacances (montant doublés en 2024).

➤ **Pour les thèmes portés en séance du CSE :** la CFDT défend vos droits et vos acquis salariaux lors des débats en plénière, et en rendant toujours des avis motivés.

➤ **Pour vous informer des actualités avec :**

- **Le site Internet du CSE :** il est mis à jour pour vous tenir informés des actualités de votre CSE.
- **Le débrief du CSE :** il est diffusé après chaque plénière du CSE et résume les points abordés en séance.
- **Les PV du CSE :** exhaustifs, ils reprennent l'intégralité des échanges entre la Direction et les élus.
- **Le site CFDT CPAM 74 :** vos droits, la convention collective, de la législation, l'actualité revendicative locale...

➤ **Pour la défense de tous les agents qui nous sollicitent :** il est nécessaire d'être accompagné en cas de difficultés.

Votez CFDT pour nous permettre de poursuivre les négociations engagées et à venir :

- Pour faire **évoluer nos rémunérations** et veiller à l'**équité des parcours proposés**,
- Pour **négoier une organisation du travail** alliant sens et qualité de vie au travail.

A vos côtés au quotidien, vous pouvez compter sur l'engagement d'une équipe de proximité expérimentée, à votre écoute, pour défendre vos droits et faire valoir vos intérêts.



Titulaires Employés

Malika OPRINSEN - Accueil
Patrick LAMBERT - Services Généraux
Gwladys TISSOT - IJ
Delphine GIRAUD - IJ
Leslie SIFFOINTE - Invalidité
Isabelle SICLIER - RES
Rosalie POUDREL - Comptabilité
Fabienne AGUETTAND-PIEMONTAIS - Inva
Marine GROUT - Invalidité

Suppléants Employés

Aurélie DURIEUX - Accueil
Stéphane GRUMEAU - Accueil
Eve CAVALLI - PFS/MAS
Camille BERENGUEL - IJ
Sara VANIN LOMBARDI - Invalidité
Sandrine FERREIRA - RES
Fewzia PERRIN - PNI
Fabienne REVIL-SIGNORAT - Créances
Nahima HEMICI - Relations Internationales

Titulaires Cadres

Ahkim BOUTRIA - Accueil
Fabienne MASSONNEAU - PNI
Natacha FAZEKAS - IJ
Céline LUHRING - Comptabilité

Suppléants Cadres

Franck COSTANTINI - Communication
Eliane PETIT - Accompagnement PS
Florentina POCHAT-POCHATOUX - Rel.Empl.
Juliette DEBACKER - Médiation