

CLASSIF EMPLOYÉS ET CADRES

LA CFDT RÉPOND AUX FAKE NEWS

AFFIRMATION

N° 6



“70% des salariés n’auront rien avec cette nouvelle Classif !”

Dans un premier temps, faisons un peu de sémantique : lorsqu’on couple le mot “rien” à l’adverbe “ne”, ce qui est le cas en l’occurrence, cela suggère que l’on souhaite “exprimer la négation ou l’absence de quelque chose “...

Une fois les choses posées, vérifions donc cette affirmation, maintes fois entendues !

Et pour cela, rien de mieux que de vous présenter les projections d’utilisation du budget alloué à cette classification. Nous entendons déjà certains nous rétorquer : “Avec les chiffres, on dit ce que l’on veut...” Certes, mais il s’agit ici de montants, et, en ces instants où chaque centime compte, nous ne le savons que trop bien, il ne peut y avoir d’interprétation à ce niveau. Pour rappel, un montant de 153 millions d’euros a été alloué à cette négociation comme suit :

Mesures de classification	entre 86 et 88 millions d’euros	environ 44% des bénéficiaires
Dont augmentation Primes de fonction	entre 3,6 et 3,7 millions d’euros	environ 33% de bénéficiaires
Mesures de revalorisation des pas de compétences	entre 4 et 5 millions d’euros	chaque année environ 33% de bénéficiaires
Parcours professionnels supplémentaires	entre 30 millions d’euros	environ 12% de bénéficiaires
Garantie minimale de 3 points de compétences	environ 28 millions d’euros	100% des bénéficiaires présents au 2 décembre 2024

En complément de ces mesures, on peut rajouter la garantie de 4 ou 5 points si le ou la salarié.e n’a pas bénéficié de points de compétence ou de parcours professionnel durant 5 années, la prise en charge des cotisations ordinales ou encore la reconnaissance de la mobilité à isoniveau.

**Cette classification ne profitera-t-elle qu’à 30% des salarié.e.s ?
Pour la CFDT, certainement pas !**



Flashez
pour plus
d’info CFDT

Retrouvez-nous sur :



Je souhaite
adhérer