

Cfdt:

Secteur
Sécurité sociale

NÉGO CLASSIF EMPLOYÉS ET CADRES LE 16 JUILLET 2024

CE QUE LA **CFDT** REVENDIQUE !

**LES REVENDICATIONS CFDT POUR UNE NOUVELLE CLASSIFICATION,
EMPLOYÉS ET CADRES ET PLUS DE POUVOIR D'ACHAT POUR LES SALARIÉ.E.S**

LA CFDT ATTEND DES RÉPONSES CLAIRES ET AMBITIEUSES DE L'EMPLOYEUR

UN PREMIER COEFFICIENT D'ENTRÉE DE CHAQUE
EMPLOI AU-DESSUS DU SMIC ET AUGMENTATION
DE TOUS LES COEFFICIENTS AU DELÀ DE LA
PROPOSITION ACTUELLE DE L'EMPLOYEUR

DES ÉCARTS EN NOMBRE DE POINTS ENTRE
CHAQUE NIVEAU PLUS ÉQUILIBRÉS ET DES
GRILLES MOINS TASSÉES

LA RECONNAISSANCE FINANCIÈRE DE
LA MAÎTRISE DES MÉTIERS OU
EMPLOIS PAR UNE ÉVOLUTION SUR 3
NIVEAUX

LE POSITIONNEMENT SYSTÉMATIQUE DES
SALARIÉ.E.S OCCUPANT UN EMPLOI
INFORMATIQUE SUR LA GRILLE INFORMATIQUE

5% D'AUGMENTATION POUR
MOBILITÉ FONCTIONNELLE FORCÉE
OU VOLONTAIRE (PASSAGE D'UN
EMPLOI VERS UN AUTRE EMPLOI DE
MÊME NIVEAU)

MISE EN PLACE D'UNE GRILLE DE CLASSIFICATION
UNIQUE AU LIEU DES 4 ACTUELLES
(ADMINISTRATIVE, INFORMATIQUE,
ETABLISSEMENTS ET INGÉNIEUR CONSEIL)

AMÉLIORATION DU SYSTÈME DE
L'ANCIENNETÉ :
5 POINTS PAR AN JUSQU'À 35 ANS

UNE MESURE GÉNÉRALE ET PÉRENNE
POUR L'ENSEMBLE DES SALARIÉ.E.S

PASSAGE DU TAUX D'ATTRIBUTION ANNUEL
OBLIGATOIRE DE POINTS DE COMPÉTENCE
À 35 % MINIMUM

PRISE EN CHARGE PAR L'EMPLOYEUR DES
COTISATIONS ORDINALES

TRANSPOSITION EN POINTS DES
REVALORISATIONS SALARIALES SÉCUR ET
EXTENSION AUX OUBLIÉS DU SÉCUR

DÉPLAFONNEMENT DES NIVEAUX

AMÉLIORATION DES MESURES INDIVIDUELLES
UN PAS DE COMPÉTENCE = 16 POINTS POUR
TOUTES ET TOUS SANS DISTINCTION DE
NIVEAUX EMPLOYÉS ET CADRES

16 POINTS DE GARANTIE AU BÉNÉFICE DES
SALARIÉS N'AYANT PAS EU DE POINTS DE
COMPÉTENCE OU DE PARCOURS
PROFESSIONNELS PENDANT 4 ANS

MISE EN PLACE TOUS LES 2 ANS D'UN
MÉCANISME SIMILAIRE
À LA GARANTIE INDIVIDUELLE DU POUVOIR
D'ACHAT (GIPA) POUR UN RATTRAPAGE DE LA
PERTE DU POUVOIR D'ACHAT

LORS DE LA TRANSPOSITION SUR LES
NOUVELLES GRILLES MAINTIEN DU STATUT
CADRE

PASSAGE DE 40 À 50 POINTS DE LA
RECONNAISSANCE D'UNE FONCTION
D'ENCADREMENT *

ÉTENDRE LA POSSIBILITÉ DE PARCOURS
PROFESSIONNELS DE CHANGEMENT DE
NIVEAU À LA GRILLE E *

PASSAGE DE 25 À 30 POINTS DE LA
RECONNAISSANCE D'UN DIPLÔME TYPE DU
ET EXTENSION AUX MASTER,
CERTIFICATION *

* Afin d'équilibrer les chances de parcours salariaux de la Grille Établissement avec les autres Grilles



Flashez
pour plus
d'info CFDT

Retrouvez-nous sur :



Je souhaite
adhérer